

Projekt

UCHWAŁA Nr /2018
RADY POWIATU GLIWICKIEGO
z dnia 2018 r.

DRUK NR 297

w sprawie stanowiska Rady Powiatu Gliwickiego dotyczącego obowiązku obniżenia wynagrodzenia pracownikom samorządowym

Na podstawie art. 12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r., poz. 995 z późn. zm.), § 5 ust. 5 oraz § 7 ust. 1 lit. b Statutu Powiatu Gliwickiego (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2015 r., poz. 1907), na wniosek Przewodniczącego Rady Powiatu Gliwickiego

Rada Powiatu Gliwickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjąć stanowisko dotyczące obowiązku obniżenia wynagrodzeń pracownikom samorządowym, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Gliwickiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY RADY
POWIATU GLIWICKIEGO**

Andrzej Kurek

INSPEKTOR

E. W. Selen
mgr Ewa Wallar-Sterkowicz

NACZELNIK

Wydziału Organizacyjnego,
Kadry i Szkolenia

Fuj
mgr Daria Frejno

SEKRETARZ POWIATU

GLIWICKIEGO

Magdalena Budny
Magdalena Budny

Ireneusz Zarłok
RADCA PRAWNY
(K-5428)

Załącznik
do Uchwały Nr/2018
Rady Powiatu Gliwickiego
z dnia 2018 r.

Stanowisko Rady Powiatu Gliwickiego

dotyczące obowiązku obniżenia wynagrodzenia pracownikom samorządowym

Rada Powiatu Gliwickiego wyraża sprzeciw wobec narzuconego na Radę Powiatu obowiązku obniżenia wynagrodzenia pracownikom samorządowym w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). Swoje stanowisko uzasadnia następująco:

- 1) Zasady wynagradzania pracowników samorządowych zostały zmienione w trakcie trwania kadencji, na 4 miesiące przed jej zakończeniem;
- 2) W rozporządzeniu nie zamieszczono przepisów przejściowych związanych z ww. zmianami mającymi znaleźć zastosowanie od 1 lipca 2018 roku;
- 3) Nie określono wpływu nowego rozporządzenia płacowego na dotychczasowe stosunki pracownicze nawiązane na podstawie wyboru lub powołania na gruncie dotychczas obowiązujących przepisów;
- 4) Zakres zadań publicznych wykonywanych przez osoby zatrudnione m. in. na stanowiskach starostów jest bardzo szeroki, o ogromnej odpowiedzialności, co nie przekłada się na wysokość wynagrodzenia, które nie było rewaloryzowane od 10 lat;
- 5) Przepisy rozporządzenia nie będą motywować do obejmowania kluczowych stanowisk w samorządach przez osoby o wysokich kwalifikacjach;
- 6) Zarobki osiągane przez osoby zarządzające jednostkami samorządu terytorialnego nie są konkurencyjne w stosunku do wynagrodzeń osiąganych w sektorze gospodarki;
- 7) W konsekwencji przyczyni się to do przejścia wysoko wykwalifikowanej kadry samorządowej do innych sektorów gospodarki.

**PRZEWODNICZĄCY RADY
POWIATU GLIWICKIEGO**

Andrzej Kurek

INSPEKTOR

E. H. Jelen
mgr Ewa Waltar-Sterkowicz

PRZEWODNICZĄCY
Wydział Organizacyjny,
Zakład Zarządzania
Fur
mgr Łucja Frejno

**SEKRETARZ POWIATU
GLIWICKIEGO**
Ch. Budny
Magdalena Budny

Ireneusz Żartok
RADCA PRAWNY
(K-2428)

Uzasadnienie

Niniejszy projekt uchwały powstał w związku z narzuceniem na Radę Powiatu Gliwickiego obowiązku obniżenia wynagrodzenia pracownikom samorządowym, na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Stanowisko Rady Powiatu Gliwickiego zostanie wysłane do:

1. Prezesa Rady Ministrów
2. Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji
3. Marszałka Sejmu RP
4. Marszałka Senatu RP
5. Związku Miast Polskich
6. Związku Powiatów Polskich
7. Śląskiego Związku Gmin i Powiatów

**PRZEWODNICZĄCY RADY
POWIATU GLIWICKIEGO**

Andrzej Kurek

INSPEKTOR

E. A. Szym
mgr Ewa Waltar-Sterkowicz

NACZELNIK

Wydziału Organizacyjnego,
Kadry i Szkolenie
Fuj
mgr Daria Frejno

**SEKRETARZ POWIATU
GLIWICKIEGO**

Magdalena Budny
Magdalena Budny

Ireneusz Żartok
RADCA PRAWNY
(Kt-128)

