**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy
w Starostwie Powiatowym w Gliwicach**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku
z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informuję, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Starosta Gliwicki,
z siedzibą w Gliwicach, ul. Zygmunta Starego 17, 44-100 Gliwice.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – Pani Alicja Stańczyk tel. 32 231 96 86, email: iod@starostwo.gliwice.pl.
3. Dane osobowe zawarte w składanych dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane
na potrzeby postępowania rekrutacyjnego na stanowisko ……………........................
w Wydziale………………………………………............................................................ Nr naboru…….…………………………….. Obowiązek składania danych przez kandydatów do pracy wynika z art. 6 ust. 1 lit. c oraz art.9 ust. 2 lit. b ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione
do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz firma LTC Sp.
z o.o. z Łodzi, Kancelaria Radców Prawnych Korczyński i Partnerzy sp. p.
z Mysłowic;
5. Dokumenty aplikacyjne kandydatów z najwyższą oceną (nie więcej niż pięciu) będą przechowywane zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną przez okres 5 lat
(po wyrażeniu zgody przez kandydata), dokumenty aplikacyjne pozostałych osób biorących udział w naborze są do odbioru w Wydziale Organizacyjnym, Kadr
i Szkoleń w Referacie Kadr i Szkoleń przez okres 3 miesięcy, a nieodebrane protokolarnie niszczone.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, w tym do ich poprawiania, sprostowania, usunięcia oraz odwołania zgody w dowolnym momencie na ich przetwarzanie w procesie rekrutacji poprzez pisemne oświadczenie o wycofaniu zgody. Wycofanie zgody nie wpływa jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.
7. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych wskazanego na wstępie.
8. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, tj. kodeks pracy oraz ustawa o pracownikach samorządowych, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
9. Pani/Pana dane nie będą przekazywane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.
10. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania.

 ………………………………

 (zapoznałem/am się imię nazwisko i data)