

PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie powiatowym* oraz ustawą z dnia 13 listopada 2003 r. *o dochodach jednostek samorządu terytorialnego*, dnia 9 września 2010 r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy Powiatem Gliwickim a Miastem Gliwice w sprawie współfinansowania Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach.

Powiatowa Rada Rynku Pracy

Zgodnie z ustawą *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* na lata 2019 – 2023 została powołana Powiatowa Rada Rynku Pracy. W przypadku gdy Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na obszarze przekraczającym granice powiatu, tworzy się jedną Powiatową Radę Rynku Pracy, która jest powoływana przez starostę sprawującego zwierzchnictwo nad Powiatowym Urzędem Pracy w porozumieniu ze starostą powiatu dotującego. Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach jest jednostką organizacyjną działającą pod zwierzchnictwem Prezydenta Miasta Gliwice, który powołał w/w Radę.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo–doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy.

WSPIERANIE ZATRUDNIENIA

Działania aktywizacyjne adresowane do bezrobotnych:

- szkolenia/przekwalifikowania,
- staże,
- prace społecznie użyteczne,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- dotacje na działalność gospodarczą,
- wyposażenie/doposażenie miejsca pracy,
- sfinansowanie kosztów egzaminów i licencji zawodowych,
- bon na zatrudnienie (bezrobotni do 30 roku życia),
- bon na zasiedlenie (bezrobotni do 30 roku życia),
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

PRACA DLA CUDZOZIEMCA

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową typu S.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.19.1845) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, gdzie organem wydającym jest starosta (powiatowy urząd pracy). Instrument przeznaczony jest dla wszystkich cudzoziemców państw spoza UE/EOG. O zezwolenie na pracę sezonową mogą się ubiegać podmioty, których praca dotyczy sektorów uznanych za sezonowe (Rozporządzenie MRPiPS z dnia 15 grudnia 2017r., poz. 2348 w sprawie podklas działalności wg PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową).

O zezwolenie na pracę sezonową pracodawca może się starać zarówno dla cudzoziemca przebywającego już w Polsce i posiadającego tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy, który wjechał w innym celu niż praca sezonowa, jak i dla cudzoziemca, który dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej. Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową różni się w obydwu przypadkach. W pierwszym przypadku nie wymaga wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydania zaświadczenia o takim wpisie

Kolejną formą legalizacji pobytu i pracy w Polsce jest praca na podstawie zezwolenia na pracę cudzoziemca, o które występuje podmiot powierzający wykonywanie pracy na podstawie złożonego wniosku o zezwolenie w Śląskim Urzędzie Wojewódzkim (Dz. U. z 2015 r., poz. 543) lub cudzoziemiec przebywający legalnie w Polsce, który może wystąpić o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, tzw. zezwolenia jednolitego do właściwego wojewody. Do wniosku dołącza się informację starosty - PUP (test rynku pracy), jeśli jest wymagana.

Test rynku pracy to procedura sprawdzenia, czy na rynku naprawdę brakuje pracowników w danym zawodzie, co wymusza konieczność zatrudnienia cudzoziemców. Jeśli Urząd Pracy wykaze, że wśród bezrobotnych dostępne są osoby o wymaganych kwalifikacjach, wówczas zatrudnienie osoby spoza Unii nie będzie możliwe.