

NABORY

Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o *pracownikach samorządowych*, obsadzanie wolnych stanowisk urzędniczych odbywa się w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru. Otwartość oznacza, iż każdy zainteresowany powinien mieć możliwość przystąpienia do rekrutacji, zaś konkurencyjność, że pracę powinni dostawać najlepsi kandydaci, najlepiej spełniający stawiane wymagania.

Nabory na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie przeprowadzane są zgodnie z zasadami przyjętymi w Regulaminie w sprawie zasad przeprowadzania naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Gliwicach, przyjętym Zarządzeniem Nr 19/2012 Starosty Gliwickiego z dnia 10 kwietnia 2012 r. (z późn.zm.). Ogłoszenie o naborze podawane jest do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz wywieszenie na urzędowej tablicy ogłoszeń, zaś proces naboru przeprowadza każdorazowo powołana do tego celu komisja rekrutacyjna, która rekomenduje Staroście kandydata do zatrudnienia.

Wolne stanowisko urzędnicze może zostać również obsadzone przez przeniesienie pracownika od innego pracodawcy samorządowego. Na stanowisko urzędnicze może być przeniesiona tylko osoba, która była dotąd zatrudniona na stanowisku zaliczanym do urzędniczych. Takie przeniesienie może nastąpić na wniosek lub za zgodą pracownika, w drodze porozumienia pracodawców.

Zatrudnianie pracowników na zastępstwo oraz pracowników na stanowiska pomocnicze i obsługi odbywa się bez otwartego naboru.

Dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym organizuje się służbę przygotowawczą. Ma ona na celu teoretyczne i praktyczne przygotowanie pracownika do pełnienia urzędniczych obowiązków.